

Η Novartis Hellas Top Employer για 2η συνεχόμενη χρονιά.

Φεβ 01, 2021

Με τριπλή διάκριση Top Employer, Top Employer Europe & Top Employer Global αναγνωρίστηκε η Novartis Hellas για τις άριστες εργασιακές συνθήκες και πρακτικές Ανθρώπινου Δυναμικού που ακολουθεί.

Το Ανεξάρτητο Ινστιτούτο Top Employers ανέδειξε τη Novartis Hellas ως Top Employer Greece 2021, για την πολιτική ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει και η οποία θέτει ως προτεραιότητα την εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της. Επιπλέον, η εταιρεία, αναγνωρίστηκε και ως Top Employer Europe και ως Top Employer Global.

Η πιστοποίηση Top Employer αποδεικνύει την αφοσίωση ενός οργανισμού σε έναν καλύτερο εργασιακό κόσμο, μέσα από μια σειρά άριστων πρακτικών Ανθρώπινου Δυναμικού, που θέτουν τον άνθρωπο στο επίκεντρο.

Το πρόγραμμα του ανεξάρτητου Ινστιτούτου «Top Employers» πιστοποιεί οργανισμούς με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Άριστων Πρακτικών Ανθρώπινου Δυναμικού που διενεργεί. Αυτή η έρευνα καλύπτει 6 τομείς ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που αποτελούνται από 20 θέματα, τα οποία είναι:

- Καθοδήγηση: Επιχειρησιακή Στρατηγική, Στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων, Ηγεσία
- Διαμόρφωση: Οργάνωση & Διαχείριση Αλλαγής, Ψηφιακή Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Περιβάλλον Εργασίας
- Προσέλκυση: Branding Εργοδότη, Προσέλκυση Ταλέντων, On-boarding
- Ανάπτυξη Ικανοτήτων: Απόδοση, Καριέρα, Εκπαίδευση
- Συμμετοχικότητα: Ευημερία, Συμμετοχή, Επιβραβεύσεις και Αναγνωρίσεις, Off-Boarding
- Ενοποίηση: Αξίες, Ηθική & Αξιοπιστία, Διαφορετικότητα & Συμπερίληψη

Οι πιστοποιήσεις αυτές έρχονται να επιβεβαιώσουν την επιχειρησιακή στρατηγική της Novartis Hellas να θέτει τους ανθρώπους της στο επίκεντρο. Από τις πρώτες κιόλας ημέρες εκδήλωσης της πανδημίας του COVID-19, η Novartis Hellas εφάρμοσε συγκεκριμένη επιχειρησιακή στρατηγική μεριμνώντας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της με την επέκταση της τηλεργασίας και ψηφιακών εργαλείων συνεργασίας. Η εταιρεία έλαβε άμεσα όλα τα απαραίτητα υγειονομικά μέτρα, ώστε οι εργαζόμενοί της να νοιώθουν και να είναι απόλυτα ασφαλείς, είτε εργάζονται στα γραφεία ή στο πεδίο. Προκειμένου να βοηθήσει τους ανθρώπους της να ανταπεξέλθουν στην απαιτητική συγκυρία, η Novartis εφοδίασε όλα τα εταιρικά κινητά και ipads με ειδική εφαρμογή, που παρέχει συμβουλές σε θέματα άσκησης, διατροφής, πνευματικής και ψυχολογικής ισορροπίας καθώς και 50 δωρεάν συνεδρίες coaching. Παράλληλα επέκτεινε και στις οικογένειές των εργαζομένων τη δωρεάν πρόσβαση στις ψηφιακές πλατφόρμες εκπαίδευσης Coursera και Khan Academy (για παιδιά σχολικής ηλικίας).

Επιπλέον η Novartis ανακοίνωσε την εφαρμογή μιας νέας πολιτικής για τις γονικές άδειες σε

παγκόσμιο επίπεδο, η οποία θα προσφέρει ίση γονική άδεια σε όλους τους νόμιμους γονείς που αποκτούν παιδί μέσω γέννησης, παρένθετης μητέρας ή υιοθεσίας, ανεξαρτήτως φύλου.

Από τον Ιανουάριο 2021, οι εργαζόμενοι του Ομίλου Novartis σε όλο τον κόσμο θα μπορούν να επωφεληθούν από μία περίοδο κατ' ελάχιστον 14 εβδομάδων γονικής άδειας μετ' αποδοχών και για τους δύο γονείς, με ισχύ από την πρώτη ημέρα της πρόσληψής τους.

Ο Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού της Novartis Hellas, Chris Aris, ανέφερε σχετικά: «Η τριπλή διάκριση Top Employers είναι μεγάλη ικανοποίηση για όλους εμάς στην Novartis Hellas. Αξιολογούμε συνεχώς τις ευκαιρίες για περαιτέρω βελτίωση των πρακτικών των ανθρώπων μας και των συνθηκών εργασίας. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει πως είμαστε στο σωστό δρόμο και δεσμευόμαστε τη συνεχή βελτίωση προς αυτή την κατεύθυνση».

GR2102019320 NOV_PUB_085_FEB_2021

Source URL: <https://www.novartis.com/gr-el/news/media-releases/novartis-hellas-top-employer-for-the-2nd-consecutive-year>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/gr-el/gr-el/news/media-releases/novartis-hellas-top-employer-for-the-2nd-consecutive-year>